**АДМИНИСТРАЦИЯ АТИРСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**ТАРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

# ПОСТАНОВЛЕНИЕ/ПРОЕКТ

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ 2025 года № \_\_

с. Атирка

 О внесении изменении и дополнений в постановление администрации Атирского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области от 22 октября 2020 года № 63 «Об утверждении Правил внутреннего трудового распорядка Администрации Атирского сельского поселения

Тарского муниципального района Омской области»

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь Уставом Атирского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области, Администрация Атирского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести изменения и дополнения в Правила внутреннего трудового распорядка для работников администрации Атирского сельского поселения, утвержденные постановлением администрации Атирского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области от 22 октября 2020 года № 63:

1) пункт 2.17. раздела 2 дополнить абзацами следующего содержания:

«Расторжение трудового договора с супругой (супругом) погибшего (умершего) ветерана боевых действий, не вступившей (не вступившим) в повторный брак, по инициативе работодателя не допускается в течение одного года с момента гибели (смерти) ветерана боевых действий (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_811), [5-8](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_815), [10](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_8110) или [11 части первой статьи 81](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_8111) или [пунктом 2 статьи 336](https://base.garant.ru/12125268/3990b1d33e8b7f703f0e32c4d24a17e5/#block_3362) Трудового Кодекса).

Расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребенка в возрасте до трех лет, с [одинокой матерью](https://base.garant.ru/70578102/724769edc0bc444fe641397bf91e3728/#block_281), воспитывающей ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет или ребенка в возрасте до шестнадцати лет, с [другим лицом](https://base.garant.ru/70578102/724769edc0bc444fe641397bf91e3728/#block_201), воспитывающим указанных детей без матери, с родителем (иным законным представителем ребенка), являющимся единственным кормильцем ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается (за исключением увольнения по основаниям, предусмотренным [пунктами 1](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_811), [5 - 8](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_815), [10](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_8110) или [11 части первой статьи 81](https://base.garant.ru/12125268/646cd7e8cf19279b078cdec8fcd89ce4/#block_8111) или [пунктом 2 статьи 336](https://base.garant.ru/12125268/3990b1d33e8b7f703f0e32c4d24a17e5/#block_3362) Трудового Кодекса).

При равной производительности труда и квалификации предпочтение в оставлении на работе отдается: семейным - при наличии двух или более иждивенцев (нетрудоспособных членов семьи, находящихся на полном содержании работника или получающих от него помощь, которая является для них постоянным и основным источником средств к существованию); лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком; работникам, получившим в период работы у данного работодателя трудовое увечье или профессиональное заболевание; инвалидам Великой Отечественной войны и инвалидам боевых действий по защите Отечества; работникам, повышающим свою квалификацию по направлению работодателя без отрыва от работы; родителю, имеющему ребенка в возрасте до восемнадцати лет, в случае, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации, направлен на службу в войска национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или заключил контракт о прохождении военной службы в период мобилизации, в период военного положения или в военное время либо заключил контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.».

2) пункт 3.2.17. раздела 3 дополнить абзацем следующего содержания:

«При прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы должны быть выплачены не позднее следующего дня после предъявления уволенным работником требования о расчете.».

2. Опубликовать настоящее постановление в информационном бюллетене «Официальный вестник Атирского сельского поселения» и разместить на официальном сайте Атирского сельского поселения Тарского муниципального района Омской области (<https://atirskoe-r52.gosweb.gosuslugi.ru>).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава Атирского сельского поселения И.И. Кириллов